

- ARTIERE IPPICO

PROFILO	Persona in possesso di competenze nel campo del mondo del cavallo, con risvolto sociale, ha frequentato e superato un corso di formazione per Artiere Ippico presso Regioni ed Enti Accreditati e/o con documentata esperienza pregressa pluriennale,
COMPETENZE	COMPETENZE PER GESTIRE LE SEGUENTI ATTIVITÀ: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione quotidiana della scuderia nel suo complesso.</li> <li>• Gestione del benessere animale, alimentazione e primo soccorso.</li> <li>• Gestione del cavallo da terra, alla corda e montato.</li> </ul>
TITOLO DI STUDIO	Diploma di istruzione secondaria di primo grado  <i>N.B. – Sono accettati tutti i titoli, corsi e diplomi riconosciuti equipollenti a quelli italiani, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.</i>
CONOSCENZE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tecniche di scuderia</li> <li>• Tecnica equestre (sellaggio, trasporto, <i>governo della mano</i>)</li> <li>• Fisiologia e psicologia del cavallo</li> <li>• Norme di sicurezza</li> <li>• Regolamenti, codici e normative, deontologia professionale.</li> </ul>
FORMAZIONE SPECIFICA	Attestato di frequenza di "Artiere Ippico Professionale" ottenuto a seguito di percorso formativo di 30 ore e 30 ore di tirocinio pratico, con sessione di esame.
COMPORAMENTI PERSONALI	Il richiedente Operatore deve dimostrare di essere: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> etico, veritiero, onesto e riservato: in particolare nei confronti dei diversi committenti;</li> <li><input type="checkbox"/> dotato di capacità di comunicazione interpersonale;</li> <li><input type="checkbox"/> creativo: non ancorato a schematizzazioni precostituite ma predisposto alle innovazioni;</li> <li><input type="checkbox"/> di mentalità aperta: disposto a prendere in considerazione idee o punti di vista alternativi;</li> <li><input type="checkbox"/> diplomatico: avere tatto nei rapporti con gli altri;</li> <li><input type="checkbox"/> percettivo: istintivamente attento e capace di comprendere le necessità di cambiamento e di miglioramento;</li> <li><input type="checkbox"/> versatile: abile ad adattarsi a differenti situazioni;</li> <li><input type="checkbox"/> tenace: perseverante, concentrato nel raggiungere gli obiettivi;</li> <li><input type="checkbox"/> risoluto: capace di agire e comportarsi in maniera autonoma e contemporaneamente interagire in modo efficace con gli altri, predisposto all'analisi e alla sintesi;</li> <li><input type="checkbox"/> pratico: realistico nell'approccio con predisposizione alla gestione del tempo e delle risorse a disposizione</li> </ul>
AMMISSIONE ESAME	Il candidato in possesso di tutti i requisiti richiesti, sarà ammesso all'esame di attestazione di qualità secondo la procedura in vigore.
VALUTAZIONE	La valutazione del Docente avviene secondo la procedura in vigore. In particolare il Candidato dovrà sostenere: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> <b>1 prova scritta</b>, sulle conoscenze sopra descritte <i>più</i></li> <li><input type="checkbox"/> <b>1 prova teorico-pratica</b> (simulazione di lezione).</li> </ul> Le prove d'esame sono finalizzate alla verifica di competenze e atteggiamenti del Candidato e devono essere obbligatoriamente superate per continuare nell'iter di attestazione di qualità del servizio. Qualora il Candidato richieda l'attribuzione della specifica area di interesse, in sede di prova orale sarà opportunamente verificata la relativa competenza. La Commissione d'esame è composta da un Commissario delegato.
CRITERI VALUTAZIONE	DI I criteri di valutazione, suddivisi in generali e specifici, saranno espressi da indicatori numerici (crediti). I crediti sono distribuiti nelle 3 aree specifiche di:

- ARTIERE IPPICO

	<input type="checkbox"/> Conoscenze; <input type="checkbox"/> Abilità; <input type="checkbox"/> Atteggiamenti.  Nella procedura in vigore sono definiti i criteri di attribuzione dei crediti formativi
DURATA MANTENIMENTO	L'attestazione di qualità del servizio ha validità annuale e si rinnova, in assenza di revoca e/o rinuncia al termine dei tre anni di validità. Annualmente, il Personale Qualificato produrrà gli adempimenti richiesti.
AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE MIGLIORAMENTO CONTINUO	E L'aggiornamento professionale (per almeno 12 h / anno) dovrà essere rivolto prioritariamente alle aree di competenza nelle quali il Docente / Docente senior ha conseguito i crediti più bassi e/o alle aree in cui siano intervenuti aggiornamenti normativi e/o tecnici significativi.